HENKILÖSTÖNSIIRTOSOPIMUS RANTASALMEN KUNNAN LOMITUSPALVELUHENKILÖSTÖN SIIRTYMISESTÄ MIKKELIN KAUPUNGIN PALVELUKSEEN

1. Sopimuksen osapuolet

Luovuttaja: Rantasalmen kunta

Luovutuksensaaja: Mikkelin kaupunki

2. Sopimuksen tarkoitus

Henkilöstön siirtyminen perustuu Melan ja Mikkelin kaupungin tekemään toimeksiantosopimukseen Rantasalmen ja Mikkelin lomituspalveluiden yhdistämisestä.

Sopimukseen on kirjattu periaatteet, joita noudatetaan Rantasalmen kunnan maatalouslomituksen henkilöstön siirtyessä liikkeenluovutuksessa Mikkelin kaupungin palvelukseen.
Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia henkilöstön asemasta ja henkilöstöön liittyvistä järjestelyistä liikkeen luovutuksen yhteydessä. Henkilöstön osalta siirtoasiasta on neuvoteltu yhteistoimintalain mukaisesti luovuttajan ja luovutuksensaajan henkilöstön sekä henkilöstön edustajien kanssa.

3. Periaatteet

Rantasalmen kunnassa työ- ja virkasuhteessa oleva lomituspalveluhenkilöstö siirtyy Mikkelin kaupungin palvelukseen työsopimuslain (L55/2001) työsopimuslain 1 luvun 10 §:n liikkeenluovutuksella ja Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) 5 luvun 25 § :n viranhaltijan asema liikkeenluovutuksessa mukaisesti.

Työntekijät siirtyvät Mikkelin kaupungin palvelukseen ns. vanhoina työntekijänä, jolloin työsuhteesta johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät etuudet siirtyvät uuden työnantajan vastuulle. Työehtosopimusta ja muita työoikeudellisia oikeuslähteitä sovellettaessa katsotaan siirtyneiden työntekijöiden palvelussuhteiden jatkuneen keskeytyksettä.
Työntekijät siirtyvät Mikkelin kaupungin palvelukseen 1.1.2022 alkaen. Rantasalmen kunta vastaa kaikista ennen siirtoa aiheutuneista työntekijöiden saatavista ja siirtyvän henkilöstön työnantajalle kuuluvista velvoitteista, kuten vapaista, ylitöistä, vuosilomista ja lomarahoista siirtohetkeen asti.

Mikäli Mikkelin palvelukseen siirtyneellä lomituspalvelun työntekijällä todetaan ennen siirtymistä ammattitauti tai ilmenee muu tapaturmavakuutuslain perusteella korvattava vahinkotapahtuma, joka on aiheutunut työntekijän työskennellessä Luovuttajan palveluksessa ennen luovutuspäivää, tai mikäli joku siirtyvistä työntekijöistä Mikkelin palveluksessa ollessaan jää työkyvyttömyys- tai työttömyyseläkkeelle niin, että eläketapahtuman ajankohdaksi määritellään päivä, joka oli ennen luovutuspäivää, vastaa Luovuttaja osaltaan edellä mainituissa tapauksissa Mikkelin aiheutuvista

kustannuksista, vaikka varsinainen päätös ammattitaudista, tapaturmavahingosta tai eläkkeestä on tehty luovutuspäivän jälkeen.

Rantasalmen kunta sitoutuu siihen, ettei se ilman Mikkelin kaupungin suostumusta muuta siirtyvän henkilöstön palvelusuhteen ehtoja tai rekrytoi lisää maatalouslomituksen henkilökuntaa, joiden työsuhde jatkuu vuoden 2022 puolella, tämän sopimuksen allekirjoittamisen ja luovutushetken välisenä aikana. Siirron jälkeen uuden henkilöstön rekrytointi ja työsuhteen ehdot tapahtuvat Mikkelin kaupungin päättämien periaatteiden mukaisesti.

Rantasalmen kunta antaa erikseen sovittavana ajankohtana Mikkelin kaupungille tiedot henkilöstön työsopimuksista, työsuhteen ehdoista, kertyneistä lomista ja maksamattomista lomarahoista, sekä tiedot myönnetyistä palkattomista vapaista ja muista mahdollisista vapaista tai lomista. Luettelo Mikkelin kaupungin palvelukseen siirtyvästä henkilöstöstä on tämän sopimuksen liitteenä.

3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu Sopimuksen liitteessä 1. Luovutuksensaajalle siirtyy 41 henkilöä, joista kaikki ovat toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa tai joiden määräaikainen palvelusuhde päättyy 1.1.2022 jälkeen.

4. Vuosilomat ja muut vapaat

Rantasalmen kunnalta siirtyvän henkilöstön vuosilomaoikeus ja oikeus muihin vapaisiin määräytyvät sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti. Henkilöstön siirtyessä Mikkelin kaupungin palvelukseen vanhana työntekijänä palvelussuhteen katsotaan jatkuvan keskeytyksettä vuosiloman pituutta määritettäessä sekä muita työehtosopimukseen sisältyviä palvelusaikamäärityksiä tulkittaessa.

Kertyneet, pitämättömät vuosilomat ja muut vapaat pidetään vuosilomalain ja työehtosopimuksen mukaisessa järjestyksessä. Ennen siirtymistä kertyneet ja myönnetyt lomat ja vapaat jatkuvat tehtyjen sopimusten mukaisesti Mikkelin kaupungin palveluksessa. Rantasalmen kunta myöntää työntekijöille uusia vuodelle 2022 siirron jälkeiselle ajalle ajoittuvia vapaita Mikkelin kaupungin hyväksymänä.

Luovuttajan ennen luovutuspäivää siirtyvälle henkilöstölle myöntämät sairauslomat, perhe-, koulutus-, säästövapaat ja muut vastaavat palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa Luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta Luovutuksensaajan palveluksessa.

Luovuttajan palveluksessa kertyneet, liikkeenluovutushetkellä pitämättä olevat vuosilomapäivät ja säästövapaat siirtyvät pidettäväksi Luovutuksensaajan palveluksen aikana. Luovuttaja ilmoittaa tiedot siirtyvien henkilöiden pitämättä olevista vuosilomista Luovutuksensaajalle luovutushetkeen mennessä. Lisäksi Luovuttaja vastaa siirtyvien henkilöiden luovutushetkeen mennessä kertyneistä lomarahoista. Luovuttaja laati laskelmat työnantajakuluineen ja suorittaa korvaukset 31.3.2022 mennessä, sillä edellytyksellä että luovutuksen saaja on toimittanut laskelmat tiedoksi viimeistään 30 kalenteripäivää ennen ko. ajankohtaa. Korvausten kustannus lasketaan voimassa oleva kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES 2021-2022) vuosilomaluvun mukaisesti.

5. Muut henkilöstöetuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde etuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 1.1.2022 alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat muun muassa työterveyshuoltoa, merkkipäivä/palvelusvuosipalkitsemisen ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet.

6. Sopimuksen voimassaolo

Tämä Sopimus on laadittu kahtena (2) samanlaisena kappaleena, yksi (1) Luovuttajalle ja yksi (1) Luovutuksensaajalle.

Tämä sopimus tulee voimaan, kun luovutus on hyväksytty ja kun sopimus on allekirjoitettu Rantasalmen kunnan ja Mikkelin kaupungin toimesta.

Allekirjoitukset

Paikka ja aika

_____

RANTASALMEN KUNTA	MIKKELIN KAUPUNKI
_____	_____
Kristiina Järvenpää kunnanjohtaja	Timo Halonen kaupunginjohtaja
_____	_____
Harri Korhonen hallintopäällikkö	Ari Liikanen hallintojohtaja

liite: siirtyvä henkilöstö tilanteen 13.11.2021 mukaan